

OFFRE D'EMPLOI

Titre de l'emploi	Agent de recherche – Projet « GENDER ARP »
Département	Sciences de la santé communautaire, Faculté de médecine et des sciences de la santé Université de Sherbrooke, Campus de Longueuil
Groupe d'emploi	Professionnel de recherche
Statut	Contrat à temps plein (35 heures / semaine, 12 mois), possibilité de renouvellement
Entrée en fonction	Dès que possible
Rémunération	Selon les normes en vigueur à l'Université de Sherbrooke

SOMMAIRE

La personne effectue différents travaux reliés à la réalisation de recherches dans le champ de la dépendance, et plus spécifiquement en lien avec le projet « GENDER ARP » portant sur l'influence du genre sur la dépendance, les risques pour la santé et les trajectoires de rétablissement. Sous la direction de la chercheuse principale et la supervision immédiate du chargé de projet, elle soutient les chercheurs et l'équipe de travail responsables de la réalisation du projet : « Dépendance, conduites à risque pour la santé et rétablissement en contexte de précarité sociale : comment mieux répondre aux besoins complexes tenant compte du genre et du stade de vie » (« GENDER-ARP »). Elle utilise les techniques de recherche appropriées afin d'aider au développement des connaissances et à l'amélioration des services et des pratiques.

FONCTIONS SPÉCIFIQUES

La personne agit en soutien à la réalisation des travaux de recherche menés par les chercheurs, en effectuant l'une ou l'autre des tâches suivantes :

- Soutien à l'implantation du projet (élaboration de guides d'entrevue, préparation de la demande d'approbation éthique);
- Contribution à la prise de contact avec des acteurs-clés, la mise en place du processus

- participation et l'implantation de stratégies de recrutement de participants;
- Réalisation d'entrevues de recherche qualitatives auprès de personnes provenant de populations vulnérables d'utilisateurs de substances psychoactives;
 - Soutien à l'analyse, synthèse et interprétation critique des données;
 - Rédaction de synthèses de données (consensus d'experts interrogés) ou de la littérature afin de soutenir le développement de lignes directrices en matière de services à long terme, intégrés et sensibles au genre;
 - Participation à des rencontres de travail;
 - Toute autre tâche connexe à la demande de son supérieur immédiat.

COMPÉTENCES ET HABILITÉS REQUISES

- Expérience en recherche psychosociale, médicale, en santé communautaire ou dans une autre discipline appropriée;
- Très bonne compréhension des méthodes de recherche qualitatives; connaissance des méthodes participatives un atout;
- Expérience pour mener des entrevues qualitatives;
- Excellentes compétences en analyse de contenus thématiques;
- Connaissances dans le domaine des dépendances, des approches de traitement et des approches de réduction des méfaits;
- Maîtrise des logiciels Microsoft Office;
- Maîtrise de logiciels d'analyse de données qualitatives (ex. NVivo);
- Excellente capacité de synthèse;
- Exigence linguistique : très bonne compréhension de l'anglais et capacité à rédiger dans un excellent français et dans un anglais adéquat;
- Connaissances entourant le phénomène de l'itinérance et des facteurs structureaux qui contribuent à la marginalisation des femmes, des personnes transgenres, des minorités sexuelles, des jeunes adultes et des personnes vieillissantes un atout.

EXIGENCES ACADÉMIQUES ET EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

Maîtrise complétée en sciences sociales, en sciences humaines ou dans une autre discipline appropriée; doctorat un atout.

Posséder un minimum de deux ans d'expérience en recherche.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 29 mars 2019, 17h à :

Thomas Haig, Coordonnateur de recherche, Thomas.Haig@USherbrooke.ca

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés,
et ce, au fur et à mesure de la réception des dossiers.